**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ БУРЛИНСКОГО РАЙОНА**

**АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

# **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

23 сентября 2020 года №232

с. Бурла

Об утверждении муниципальной

**программы «О привлечении**

**и закреплении медицинских кадров**

**на территории муниципального**

**образования Бурлинский район**

**Алтайского края на 2021-2024 годы»**

В целях привлечения молодых специалистов в учреждения здравоохранения Бурлинского района, в соответствии со Стратегией социально-экономического развития муниципального образования Бурлинский район Алтайского края до 2035 года, на основании постановления Администрации Бурлинского района от 28.02.2018 № 31 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Бурлинский район Алтайского края»,

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить муниципальную программу «О привлечении и закреплении медицинских кадров на территории муниципального образования Бурлинский район Алтайского края на 2021-2024 годы» (Программа прилагается).

2. Постановления Администрации Бурлинского района: от 31.10.2018 г. № 242 «Об утверждении Муниципальной программы «О привлечении и закреплении медицинских кадров на территории муниципального образования Бурлинский район на 2019-2020 годы»; от 12.02.2019г. № 40 «О внесении изменений в муниципальную программу «О привлечении и закреплении медицинских кадров на территории муниципального образования Бурлинский район на 2019-2020 годы» считать утратившими силу.

3. Данное постановление обнародовать путем размещения на официальном
Интернет-сайте Администрации Бурлинского района.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района Захарюта Н.Д.

Глава района С.А. Давыденко

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель главы Администрации района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Д. Захарюта

Начальник контрольно-правового

отдела Администрации района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.А. Ломаная

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации

Бурлинского района

от 23 сентября 2020 г. № 232

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«О привлечении и закреплении медицинских кадров**

**на территории муниципального образования Бурлинский район**

**Алтайского края на 2021- 2024 годы»**

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель программы | Администрация Бурлинского района |
| Соисполнители программы | КГБУЗ «Бурлинская ЦРБ» |
| Участники программы | Администрация Бурлинского районаКГБУЗ «Бурлинская ЦРБ» |
| Подпрограммы программы | Не предусмотрены |
| Программно-целевые инструменты программы | Не предусмотрены |
| Цели программы | Привлечение и закрепление специалистов, обладающих современными знаниями и способных обеспечить экономическую и клиническую эффективность применяемых медицинских технологий и новых методов профилактики, диагностики и лечения |
| Задачи программы | Обеспечение учреждений здравоохранения района квалифицированными медицинскими кадрами;создание благоприятных условий для жизни и профессиональной деятельности медицинских работников и их семей |
| Целевые индикаторы и показатели программы | 1. Обеспеченность населения врачами на 10 тысяч населения:2021 г. – 22,97; 2022 г. – 23,2; 2023 г. – 23,6; 2024 г. – 23,9.2. Коэффициент совместительства в целом:2021 г. – 1,15; 2022 г. – 1,13; 2023 г. – 1,11; 2024 г. – 1,1.3. Доля медицинских работников (врачи) в пенсионном возрасте:2021 г. – 68 %; 2022 г. – 56 %; 2023 г. – 46 %; 2024 г. – 40 %. |
| Срок и этапы реализации программы | 2021 – 2024 гг.Этапы не предусмотрены |
| Объемы финансирования программы (по годам) | Общий объем финансирования по программе:Местный бюджет – 400 тыс. руб., в том числе по годам:2021 г. – местный бюджет 100 тыс. руб.;2022 г. – местный бюджет 100 тыс. руб.;2023 г. – местный бюджет 100 тыс. руб.;2024 г. – местный бюджет 100 тыс. руб.Объем финансирования может корректироваться при формировании местного бюджета на очередной финансовый год |
| Ожидаемые результаты реализации программы | Реализация мероприятий программы позволит обеспечить к 2024 году увеличение обеспеченности населения врачами на 10 тысяч населения до 23,9 |

**1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Перспективы развития системы здравоохранения Бурлинского района в значительной степени зависят от состояния профессионального уровня и качества подготовки медицинских кадров. Важнейшая роль в обеспечении доступности и качества предоставляемых медицинских услуг, усилении профилактической направленности отводится специалистам с высшим и средним медицинским образованием.

Основанием для разработки Программы является высокая текучесть кадров и критическая ситуация с обеспечением в Бурлинском районе врачебными кадрами.

По состоянию на 1 сентября 2020 года в учреждении работали 18 штатных врачей и пять внешних совместителей, 64 средних медицинских работников. Обеспеченность врачами составляла 22,97%, средним медперсоналом – 71,78%. Вакансии медицинских кадров составляют 8 врачей и 3 средних медработника.

За последние годы произошел отток врачей и средних медицинских работников. Особенно остро стоит вопрос об обеспечении средними медработниками фельдшерско-акушерских пунктов.

Создался дефицит кадров в терапии, общей врачебной практике, недостаточно фельдшеров ФАП. Из-за отсутствия специалистов высоким остается коэффициент совместительства.

Анализ заболеваемости населения района и демографическая ситуация требуют принятия действенных мер по формированию кадровой политики в системе здравоохранения.

При выборе места работы для любого сотрудника немаловажное значение имеет материальная мотивация. Решение в ходе реализации Программы комплекса проблем: обеспечение медицинских работников подъемными, обеспечение жильем, повышение престижности профессии, позволит укомплектовать учреждение кадрами.

Подъемные выплачиваются молодым специалистам. Молодым специалистом является специалист, впервые приступивший к работе в КГБУЗ «Бурлинская ЦРБ» в течение 1 года после окончания государственного образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования (медицинское).

Подъемные молодым специалистам КГБУЗ «Бурлинская ЦРБ» выплачиваются в следующем размере: 10,00 тыс. руб. для врачей.

**2. Приоритетные направления реализации муниципальной программы,**

**цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов**

**муниципальной программы, сроков и этапов её реализации**

Важнейшей из проблем является обеспечение молодых специалистов, работающих в сфере здравоохранения, жильем. Разумным подходом в решении данной проблемы является выделение ведомственного жилья на основании заключения договора найма служебного жилого помещения.

С целью повышения престижности профессии медицинского работника планируется проводить районный конкурс «Лучший врач года», «Лучшая медсестра года», «Лучший фельдшерско-акушерский пункт» и другие, с вручением ежегодной премии, которая приурочивается к празднованию Дня медицинского работника.

Медицинские кадры, являясь главной, наиболее ценной и значимой частью ресурсов здравоохранения, в конечном итоге обеспечивают результативность и эффективность деятельности не только всей системы здравоохранения в целом, но и отдельных структурных подразделений.

Современная ситуация в здравоохранении предполагает проведение глубоких преобразований. Целью принятия Программы является привлечение и закрепление специалистов, обладающих современными знаниями и способных обеспечить экономическую и клиническую эффективность применяемых высоких медицинских технологий и новых методов профилактики, диагностики и лечения, достижения оптимального соотношения численности врачей и среднего медицинского персонала, а так же устранение диспропорций в кадровом обеспечении всех уровней системы здравоохранения.

За время действия программы планируется принять на работу и закрепить медицинских работников в количестве 11 человек, в том числе:

**Врачи** – **8 человека:**

Врач-стоматолог общей практики – 1 человека;

Врач-педиатр – 1 человек;

Врач-рентгенолог – 1 человек;

Врач-реаниматолог – 1 человек;

Врач-хирург – 1 человек;

Врач-терапевт – 1 человек;

Врач-УЗД – 1 человек;

Врач-функциональной диагностики – 1 человек

**Средний медицинский персонал** – **3 человека:**

Фельдшер – 3 человека

**3. Обобщенная характеристика мероприятий муниципальной программы**

В целях обеспечения комплексного подхода к решению поставленных задач, концентрации ресурсов здравоохранения на приоритетных направлениях программные мероприятия включают деятельность по следующим направлениям:

- меры социальной поддержки медицинских работников;

- повышение престижности профессии медицинского работника.

Система программных мероприятий и объем их финансирования представлены в приложении 2 к Программе.

**4. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации**

**муниципальной программы**

Общий объем финансирования по программе:

Местный бюджет – 400 тыс. руб., в том числе по годам:

2021 г. – местный бюджет 100 тыс. руб.;

2022 г. – местный бюджет 100 тыс. руб.;

2023 г. – местный бюджет 100 тыс. руб.;

2024 г. – местный бюджет 100 тыс. руб.

Объем финансирования может корректироваться при формировании районного бюджета на очередной финансовый год.

**5. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер**

**управления рисками реализации муниципальной программы**

Рисков реализации Программы не выявлено.

**6. Методика оценки эффективности муниципальной программы**

Оценка эффективности программы осуществляется в целях достижения оптимального соотношения связанных с ее реализацией затрат и достигаемых в ходе реализации результатов, целесообразности и адресности использования средств местного бюджета их целевому назначению.

Комплексная оценка эффективности программы осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Бурлинского района Алтайского края от 28.02.2018 года № 31 «Об утверждение Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Бурлинский район Алтайского края».

**7. Полномочия ответственного исполнителя, соисполнителей и участников**

**муниципальной программы при разработке и реализации**

 **муниципальных программ**

*Ответственный исполнитель:*

а) обеспечивает разработку муниципальной программы, ее согласование с соисполнителями и участниками муниципальной программы и внесение изменений в муниципальную программу в установленном порядке;

б) формирует структуру муниципальной программы, а также перечень соисполнителей и участников муниципальной программы;

в) организует реализацию муниципальной программы, принимает решение о внесении изменений в муниципальную программу в соответствии с установленными настоящим порядком требованиями и несет ответственность за достижение целевых индикаторов и показателей социально-экономической эффективности муниципальной программы, а также конечных результатов ее реализации;

г) представляет в Управление по экономическому развитию, имущественным и земельным отношениям Администрации района ежеквартально в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, сведения, необходимые для проведения мониторинга реализации муниципальной программы;

д) запрашивает у соисполнителей и участников муниципальной программы информацию, необходимую для проведения мониторинга реализации муниципальной программы и годового отчета о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы;

е) проводит оценку эффективности реализации муниципальной программы;

ж) подготавливает годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы и направляет его Управление по экономическому развитию, имущественным и земельным отношениям Администрации района.

*Соисполнитель:*

а) обеспечивают разработку и реализацию подпрограммы (подпрограмм), согласование проекта муниципальной программы с участниками муниципальной программы в части соответствующей подпрограммы (подпрограмм), в реализации которой предполагается их участие;

б) осуществляют реализацию мероприятий муниципальной программы в рамках своей компетенции;

в) запрашивают у участников муниципальной программы информацию, необходимую для подготовки ответов на запросы ответственного исполнителя, а также информацию, необходимую для проведения оценки эффективности муниципальной программы;

г) представляют в установленный срок ответственному исполнителю информацию, необходимую для проведения мониторинга реализации муниципальной программы и годового отчета о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы;

д) представляют ответственному исполнителю копии актов, подтверждающих сдачу и прием в эксплуатацию объектов, строительство которых завершено, актов выполнения работ и иных документов, подтверждающих выполнение обязательств по заключенным государственным контрактам в рамках реализации мероприятий муниципальной программы.

*Участники муниципальной программы:*

а) осуществляют реализацию мероприятий муниципальной программы в рамках своей компетенции;

б) представляют ответственному исполнителю и соисполнителю предложения при разработке муниципальной программы в части мероприятий муниципальной программы, в реализации которых предполагается их участие;

в) представляют ответственному исполнителю и соисполнителю информацию, необходимую для проведения мониторинга реализации муниципальной программы и годового отчета о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы;

г) представляют ответственному исполнителю и соисполнителю копии актов, подтверждающих сдачу и прием в эксплуатацию объектов, строительство которых завершено, актов выполнения работ и иных документов, подтверждающих исполнение обязательств по заключенным государственным контрактам, в рамках реализации мероприятий муниципальной программы.

Приложение 1 к муниципальной программе «О привлечении и закреплении

медицинских кадров на территории

муниципального образования

Бурлинский район Алтайского края

 на 2021-2024 годы»

**Сведения об индикаторах Программы и их значениях**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **п/п** | **Наименование индикатора (показателя)** | **Ед. изм.** | **Значение по годам:** |
| **Год,****предшествующий****году разработки****муниципальной****программы (факт)** | **Год разработки****муниципальной****программы****(оценка)****2020 год** | **Реализации****муниципальной****программы** |
| **2021г.** | **2022г.** | **2023г.** | **2024г.** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6****7** | **7****9****10** | **8** | **9** |
| **МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА****«О привлечении и закреплении медицинских кадров на территории муниципального** **образования Бурлинский район Алтайского края на 2021-2024 годы»** |
| 1 | Обеспеченность населения врачамина 10 тысяч населения | чел. | 22,97 | 22,97 | 22,97 | 23,2 | 23,6 | 23,9 |
| 2 | Коэффициент совместительства в целом | кол. ставок/ факт. работ. | 1,15 | 1,15 | 1,15 | 1,13 | 1,11 | 1,1 |
| 3 | Доля врачей в пенсионном возрасте | % | 68 | 68 | 68 | 56 | 46 | 40 |

Приложение 2

к муниципальной программе

«О привлечении и закреплении

медицинских кадров на территории

муниципального образования

Бурлинский район Алтайского края

на 2021-2024 годы»

**Перечень мероприятий Программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятие** | **Срок** **реализации** | **Участник программы** | **Суммы расходов (тыс. руб.)** |
| **2021г.** | **2022г.** | **2023г.** | **2024г.** | **всего** | **Источники** **финанси-****рования** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** |
| 1. | ***Цель 1: Привлечение и закрепление специалистов, обладающих современными знаниями и способных обеспечить экономическую и клиническую эффективность применяемых медицинских технологий и новых методов профилактики, диагностики и лечения*** | 2021 – 2024 гг. |  | **100** | **100** | **100** | **100** | **400** | Всего |
|  |  |  |  |  | в том числе: |
| **100** | **100** | **100** | **100** | **400** | местный бюджет |
| 2. | Задачи 1-2:обеспечение учреждений здравоохранения района квалифицированными медицинскими кадрами;создание благоприятных условий для жизни и профессиональной деятельности медицинских работников и их семей  | 2021 – 2024 гг. |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 400 | Всего |
|  |  |  |  |  | в том числе: |
| 100 | 100 | 100 | 100 | 400 | местный бюджет |
| 3. | Мероприятие 1.1.1. Единовременная денежная выплата (подъемное пособие) молодым специалистам, окончившим медицинское государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования и поступившие на работу в КГБУЗ «Бурлинская ЦРБ» | 2021 – 2024гг. |  | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 120,0 | Всего |
|  |  |  |  |  | в том числе: |
| 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 120,0 | местный бюджет |
| 4. | Мероприятие 1.1.2. Предоставление жилого помещения на основании договора найма муниципального жилья | 2021 – 2024гг. | КГБУЗ «Бурлинская ЦРБ»,Администрация района | Без финансирования |  |
| 5. | Мероприятие 1.1.3. Ремонт и обслуживание муниципального жилья, предоставленного медицинскому работнику | 2021 – 2024гг. | КГБУЗ «Бурлинская ЦРБ»,Администрация района | 69,0 | 69,0 | 69,0 | 69,0 | 276,0 | Всего |
|  |  |  |  |  | в том числе: |
| 69,0 | 69,0 | 69,0 | 69,0 | 276,0 | местный бюджет |
| 6. | Мероприятие 1.1.4. Награждение в честь Дня медицинского работника | 2021 – 2024гг. | КГБУЗ «Бурлинская ЦРБ»,Администрация района | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 4,0 | Всего |
|  |  |  |  |  | в том числе: |
| 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 4,0 | местный бюджет |

Приложение 3

к муниципальной программе

«О привлечении и закреплении

медицинских кадров на территории

муниципального образования

Бурлинский район Алтайского края

на 2021-2024 годы»

**Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы**

|  |  |
| --- | --- |
| **Источники и направления расходов** | **Сумма расходов, тыс. рублей** |
| **2021г.** | **2022г.** | **2023г.** | **2024г.** | **всего** |
| **1** | **2** | **3****4** | **4** | **5** | **6** |
| Всего финансовых затрат | **100,0** | **100,0** | **100,0** | **100,0** | **400,0** |
| в том числе |  |  |  |  |  |
| из бюджета *муниципального образования* | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 400,0 |