РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**БУРЛИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

# Р Е Ш Е Н И Е

30 апреля 2020 г. № 16

с. Бурла

**Об утверждении Положения о системе**

**оплаты труда муниципальных служащих**

**контрольно-ревизионной комиссии**

**Бурлинского района Алтайского края**

В соответствии со статьёй 22 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Бурлинский район Алтайского края, Положением о контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования Бурлинский район Алтайского края, районный Совет народных депутатов

Р Е Ш И Л:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда муниципальных служащих
контрольно-ревизионной комиссии Бурлинского района Алтайского края (прилагается).

2. Направить настоящее решение главе района для подписания и обнародования в установленном порядке.

3. Настоящее решение вступает в силу с момента его принятия.

4. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Председатель районного Совета

народных депутатов В.В. Брак

Утверждено

решением Бурлинского районного

Совета народных депутатов

От 30 апреля 2020 г. № 16

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе оплаты труда муниципальных служащих контрольно-ревизионной комиссии Бурлинского района Алтайского края**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «Об основах муниципальной службы в Российской Федерации», законом Алтайского края от 7 декабря 2007 года № 134-ЗС «О муниципальной службе в Алтайском крае», Уставом муниципального образования Бурлинский район Алтайского края и определяет единые принципы и порядок материального обеспечения муниципальных служащих контрольно-ревизионной комиссии Бурлинского района Алтайского края (далее – «контрольно-ревизионная комиссия района»).

1.2.Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада, а также ежемесячных выплат.

**2. Должностной оклад и ежемесячные выплаты**

Должностной оклад и ежемесячные выплаты председателю контрольно-ревизионной комиссии района устанавливается Бурлинским районным Советом народных депутатов, инспекторам контрольно-ревизионной комиссии района - председателем контрольно-ревизионной комиссии района.

Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в размерах равных предельным размерам должностных окладов, установленных законодательством Алтайского края для муниципальных служащих, осуществляющих деятельность в органах местного самоуправления муниципального образования Бурлинский район Алтайского края.

Размеры должностных окладов председателя и инспектора контрольно-ревизионной комиссии района определяются в соответствии с Единой схемой размеров должностных окладов муниципальных служащих контрольно-ревизионной комиссии Бурлинского района Алтайского края.

Единая схема размеров должностных окладов муниципальных служащих контрольно-ревизионной комиссии Бурлинского района Алтайского края утверждается решением Бурлинского районного Совета народных депутатов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края (прилагается).

**3. Дополнительные выплаты**

К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

3) ежемесячная надбавка за ученую степень;

4) ежемесячное денежное поощрение;

5) премии по результатам работы;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

**4. Порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки**

**к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе**

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается в следующих размерах:

- при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 10% должностного оклада;

- при стаже муниципальной службы от 5 лет до 10 лет – 15% должностного оклада;

- при стаже муниципальной службы от 10 лет до 15 лет – 20% должностного оклада;

- при стаже муниципальной службы от 15 лет и выше – 30% должностного оклада.

При возложении на муниципального служащего исполнения должностных обязанностей по другой муниципальной должности муниципальной службы надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной должности.

Надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера данной надбавки на основании распоряжения председателя Бурлинского районного Совета народных депутатов и (или) председателя контрольно-ревизионной комиссии района. Если у муниципального служащего право на назначение или изменение размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило в период его пребывания в основном или дополнительном отпуске, а также в период его нетрудоспособности, то выплата назначенного или измененного размера надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у муниципального служащего право на назначение или изменение размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило при переподготовке или повышении квалификации и в других случаях, когда за ним сохраняется средний заработок, то указанная надбавка назначается со дня наступления этого права. Производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

**5. Порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки**

**к должностному окладу за особые условия муниципальной службы**

5.1. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы определяется в зависимости от степени сложности и напряженности профессиональной служебной деятельности, устанавливается распоряжением председателя Бурлинского районного Совета народных депутатов Алтайского края и (или) председателя контрольно-ревизионной комиссии района.

5.2. Размер надбавки муниципальным служащим контрольно-ревизионной комиссии района устанавливается персонально по предложению председателя Бурлинского районного Совета народных депутатов и (или) председателя контрольно-ревизионной комиссии района на год, в пределах фонда оплаты труда.

Размер надбавки за особые условия муниципальной службы не может превышать 30 процентов.

5.3. Размер надбавки может быть увеличен или уменьшен при изменении степени сложности или напряженности режима на основании распоряжения председателя Бурлинского районного Совета народных депутатов и (или) председателя контрольно-ревизионной комиссии района.

**6. Надбавка к должностному окладу муниципальным служащим,**

**имеющим ученую степень**

6.1. Надбавка к должностному окладу за ученую степень устанавливается:

- муниципальному служащему, имеющему ученую степень кандидата наук, - в размере 10 процентов от установленного денежного содержания по замещаемой муниципальным служащим должности;

- муниципальному служащему, имеющему ученую степень доктора наук, - в размере 25 процентов от установленного денежного содержания по замещаемой муниципальным служащим должности.

Размер ежемесячной надбавки за учёную степень муниципального служащего не может быть выше размера соответствующей надбавки (ежемесячной доплаты) за учёную степень кандидата или доктора наук, установленной законодательством Российской Федерации для работников, замещающих штатные должности в федеральных государственных научных организациях и высших учебных заведениях.

**7. Порядок и условия выплаты ежемесячного денежного поощрения**

7.1. Выплата ежемесячного денежного поощрения осуществляется в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих контрольно-ревизионной комиссии района на основе распоряжения председателя Бурлинского районного Совета народных депутатов и (или) председателя контрольно-ревизионной комиссии района.

7.2. Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается, как правило, на год, по группам должностей муниципальной службы:

- по высшим муниципальным должностям до 1,1 должностных окладов;

- по ведущим муниципальным должностям до 0,7 должностного оклада.

**8. Порядок и условия премирования муниципальных служащих**

8.1. Виды премий:

- по результатам работы за месяц;

- по итогам работы за год.

8.2. Муниципальным служащим контрольно-ревизионной комиссии района по результатам работы, в пределах установленного фонда оплаты труда, в целях усиления их материальной заинтересованности в качественном выполнении задач, в профессиональном и добросовестном исполнении ими своих обязанностей может выплачиваться ежемесячная премия, а также премия по итогам работы за год.

8.3. Единовременная премия может выплачиваться муниципальным служащим контрольно-ревизионной комиссии района за успешное выполнение поручений особой сложности, деятельное участие в проведении общественно-значимых мероприятий и в других случаях в соответствии с личными вкладами муниципального служащего в общие результаты работы.

8.4. Условие выплаты и размеры премии по результатам работы.

Премирование муниципальных служащих контрольно-ревизионной комиссии района производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Премирование производится за фактически отработанное время.

Размер премии по результатам работы устанавливается ежемесячно.

Премия по итогам работы за год выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда муниципальных служащих контрольно-ревизионной комиссии района.

Премия по результатам работы за месяц выплачивается в процентах от должностного оклада:

- высшие муниципальные должности до 170%,

- ведущие должности до 130%.

8.5. Основания для снижения размера или не начисления премии.

Основанием для снижения размера или не начисления премии муниципальных служащих являются:

- неисполнение без уважительных причин распоряжений, приказов, и указаний вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, отданных в пределах их должностных полномочий;

- нарушение трудовой дисциплины.

8.6. Порядок оформления выплаты премии.

Председатель Бурлинского районного Совета народных депутатов принимает решение о размере премии по результатам работы за месяц:

- председателя контрольно-ревизионной комиссии района.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии района принимает решение о размере премии по результатам работы за месяц:

- инспектора контрольно-ревизионной комиссии района.

8.7. Премии выплачиваются, как правило, одновременно с выплатой заработной платы.

8.8. Премия полностью или частично не начисляется за нарушение трудовой дисциплины, невыполнение условий премирования в следующем размере:

- за наложение работнику дисциплинарного взыскания «выговор» -

 размер премии снижается на 30%;

- за наложение работнику дисциплинарного взыскания «увольнение» -

премия не начисляется.

8.9. Неначисление ежемесячной премии или уменьшение её размера оформляется распоряжением председателя Бурлинского районного Совета народных депутатов и (или) председателем контрольно-ревизионной комиссии района

8.10. Ежемесячная премия полностью или частично не начисляется за месяц, в котором муниципальный служащий был привлечён к дисциплинарной ответственности.

**9. Порядок и условия выплаты материальной помощи**

**муниципальным служащим контрольно-ревизионной комиссии района**

9.1. Муниципальному служащему выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов в год и материальная помощь в размере одного должностного оклада в год.

9.2. При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата осуществляется один раз при предоставлении любой части отпуска по заявлению муниципального служащего.

9.3. Материальная помощь выплачивается по заявлению муниципального служащего один раз в год.

9.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается муниципальному служащему за первый год работы не ранее возникновения у него права на использование отпуска.

9.5. Материальная помощь, предусмотренная муниципальному служащему, в первый год поступления на муниципальную службу выплачивается пропорционально отработанному времени в конце года по его заявлению.

9.6. При увольнении муниципального служащего, не использовавшего ежегодный оплачиваемый отпуск и не получавшего материальную помощь, размер единовременной выплаты и материальной помощи исчисляется пропорционально числу отработанных месяцев в данном календарном году.

При получении материальной помощи и последующем увольнении, перерасчет полученной материальной помощи производится пропорционально числу полных календарных месяцев, отработанных в данном календарном году.

**10. Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципальным служащим**

**контрольно-ревизионной комиссии района**

10.1. Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципального служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

10.2. Муниципальным служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

10.3. Продолжительность предоставляемого муниципальным служащим ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет составляет:

- при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;

- при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;

- при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;

- при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 10 календарных дней.

10.4. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска, ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

Глава района С.А. Давыденко

с. Бурла

30 апреля 2020 г.

№ 11

Приложение

к Положению о системе оплаты труда муниципальных служащих контрольно-ревизионной комиссии Бурлинского района Алтайского края

от 30.04.2020 № 11

# ЕДИНАЯ СХЕМА

# размеров должностных окладов муниципальных служащих контрольно-ревизионной комиссии Бурлинского района Алтайского края

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование должностей муниципальной службы** | **Размер должностного оклада руб.** |
| **1.** | **Высшая должность** |  |
| 1.1. | Председатель контрольно-ревизионной комиссии района | 8004 |
| **2.** | **Ведущая должность** |  |
| 2.1. | Инспектор контрольно-ревизионной комиссии района | 3505 |