

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БУРЛИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

Р Е Ш Е Н И Е

26 августа 2014 года

№ 22

с. Бурла

**Об утверждении Положения
о муниципальной службе
в Бурлинском районе Алтайского края**

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Алтайского края от 07 декабря 2007 года № 134-ЗС «О муниципальной службе в Алтайском крае», Уставом муниципального образования Бурлинский район Алтайского края, районный Совет народных депутатов

Р Е Ш И Л :

1. Утвердить Положение о муниципальной службе в Бурлинском районе Алтайского края (прилагается).
2. Решения районного Совета народных депутатов от 24 июня 2008 года № 34 « Об утверждении Положения о муниципальной службе в Бурлинском районе», от 28 апреля 2009 года № 16 «О внесении изменений в Положение о муниципальной службе в Бурлинском районе» считать утратившими силу.
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию районного Совета народных депутатов по местному самоуправлению, социальной политике и правовым вопросам (Швец М.Т.).
4. Данное решение опубликовать в районной газете «Бурлинская газета».

Глава района

А.Н.Сапай

УТВЕРЖДЕНО
решением районного Совета
народных депутатов
от 26 августа 2014 года № 22

ПОЛОЖЕНИЕ

о муниципальной службе в Бурлинском районе Алтайского края

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), законом Алтайского края от 07 декабря 2007 года № 134-ЗС «О муниципальной службе в Алтайском крае», Уставом муниципального образования Бурлинский район Алтайского края, настоящим Положением регулируются вопросы муниципальной службы в Бурлинском районе Алтайского края.

Статья 1. Реестр должностей муниципальной службы в Бурлинском районе Алтайского края

1.1. Должности муниципальной службы в Бурлинском районе Алтайского края устанавливаются решением районного Совета народных депутатов в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Алтайском крае.

1.2. Двойное наименование должности муниципальной службы в Бурлинском районе Алтайского края допускается в случае, если:

- заместитель главы Администрации района является руководителем структурного подразделения данного органа;
- на лицо, замещающее должность муниципальной службы, возлагается исполнение контрольных и надзорных функций с указанием в наименовании должности сферы деятельности.

1.3. В штатном расписании Администрации района допускаются уточнения наименований должностей муниципальной службы в Бурлинском районе Алтайского края, путём присоединения к ним через дефис наименований, указывающих на их специализацию.

1.4. В случае, если законодательством Российской Федерации или Алтайского края предусмотрено наименование должности муниципальной службы в сочетании с наименованием другой должности (должностными обязанностями или функциями), такое сочетание следует считать наименованием должности, установленной Реестром должностей муниципальной службы в Бурлинском районе Алтайского края, утвержденным решением районного Совета народных депутатов.

1.5. Статус и денежное содержание лиц, замещающих должности муниципальной службы с двойным наименованием, определяется по первому наименованию должности.

Статья 2. Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Бурлинском районе Алтайского края

2.1. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Бурлинском районе Алтайского края предъявляются:

- к уровню профессионального образования;
- к стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, направлению подготовки;

- к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

2.2. Типовыми квалификационными требованиями к уровню профессионального образования и стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы являются:

- для высших должностей муниципальной службы - высшее образование и стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее трех лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.3 настоящей статьи;

- для главных должностей муниципальной службы - высшее образование и стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет с момента выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, направлению подготовки – не менее одного года стажа муниципальной службы (государственной службы) или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

- для ведущих должностей муниципальной службы - высшее образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, направлению подготовки;

- для старших и младших должностей муниципальной службы - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности.

2.3. Граждане, назначаемые на должность главы Администрации района по контракту, должны иметь высшее образование и стаж работы на должности руководителя, заместителя руководителя организации не менее пяти лет, либо стаж муниципальной службы на должностях не ниже главной группы (государственной службы на должностях не ниже ведущей группы) не менее трех лет, либо стаж работы на муниципальных должностях (государственных должностях) не менее двух лет.

2.4. Типовыми квалификационными требованиями к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по должностям муниципальной службы, являются:

- знание Конституции Российской Федерации, Устава (основного Закона) Алтайского края, Устава муниципального образования Бурлинский район Алтайского края;

- знание федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Алтайского края, муниципальных правовых актов, соответствующих направлениям деятельности Администрации района или ее структурных подразделений;

- знание основных принципов построения и функционирования системы муниципальной службы;

- знание принципов муниципальной службы, требований к служебному поведению муниципального служащего;

- знание основных прав и обязанностей муниципального служащего, а также запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой;

- знание основ государственного и муниципального управления;

- наличие специальных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

- владение современными средствами, методами и технологиями работы с информацией;
- наличие навыков работы с документами;
- владение официально-деловым стилем современного русского языка.

2.5. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по должностям муниципальной службы, устанавливаются постановлением Администрации района с учетом задач и функций Администрации района.

Статья 3. Соотношение должностей муниципальной службы в Алтайском крае и должностей государственной гражданской службы Алтайского края

3.1. С учётом типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы устанавливается следующее соотношение должностей муниципальной службы в Алтайском крае и должностей государственной гражданской службы Алтайского края:

- высшие должности муниципальной службы – главные должности государственной гражданской службы;
- главные должности муниципальной службы – ведущие должности государственной гражданской службы;
- ведущие должности муниципальной службы – старшие должности государственной гражданской службы;
- старшие и младшие должности муниципальной службы – младшие должности государственной гражданской службы.

Статья 4. Поступление на муниципальную службу

4.1. Поступление гражданина на муниципальную службу осуществляется в результате назначения на должность муниципальной службы на условиях трудового договора.

4.2. В случаях, предусмотренных Уставом муниципального образования Бурлинский район Алтайского края и иными муниципальными правовыми актами, замещение вакантных должностей муниципальной службы может производиться на конкурсной основе.

4.3. Гражданин, поступающий на должность главы Администрации района по результатам конкурса на замещение указанной должности, заключает контракт установленной формы.

4.4. Поступление гражданина на муниципальную службу оформляется актом представителя нанимателя (работодателя) о назначении на должность муниципальной службы.

Статья 5. Аттестация муниципальных служащих

5.1. Аттестация муниципальных служащих проводится в соответствии со статьей 18 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ», а также Положением о проведении аттестации муниципальных служащих, утверждаемым постановлением Администрации района на основе Типового положения о проведении аттестации муниципальных служащих в Алтайском крае.

Статья 6. Отпуск муниципального служащего

6.1. Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципального служащего состоит из основного отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет.

6.2. Муниципальным служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней. Муниципальным служащим, замещающим высшие и главные должности муниципальной службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней.

6.3. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчёта 1 календарный день за каждый год муниципальной службы.

6.4. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

Общая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для муниципальных служащих, замещающих высшие и главные должности муниципальной службы, не может превышать 45 календарных дней, для муниципальных служащих, замещающих ведущие, старшие и младшие должности муниципальной службы – 40 календарных дней.

6.5. Муниципальные служащие имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день, при условии установления для них ненормированного служебного дня в соответствии со служебным распорядком Администрации района и Трудовым договором (контрактом).

6.6. Основанием для установления ненормированного служебного дня является необходимость периодического выполнения должностных обязанностей по соответствующей должности муниципальной службы за пределами нормальной продолжительности служебного времени.

6.7. Порядок и условия предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный служебный день устанавливаются постановлением главы Администрации района.

Статья 7. Общие принципы оплаты труда муниципального служащего

7.1. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

7.2. Размер должностного оклада муниципального служащего устанавливается решением районного Совета народных депутатов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

7.3. К дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размерах:

при стаже муниципальной службы:

от 1 года до 5 лет - 10 %;

от 5 лет до 10 лет - 15 %;

от 10 лет до 15 лет - 20 %;

свыше 15 лет - 30 %;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

- премии по результатам работы;

- ежемесячная надбавка за ученую степень кандидата или доктора наук в размере, не превышающем размер соответствующей надбавки, установленной законодательством Алтайского края;

- ежемесячное денежное поощрение;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

7.4. Порядок выплаты и размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячной надбавки за ученую степень, премий по результатам работы, ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи определяются решением районного Совета народных депутатов.

7.5. К денежному содержанию муниципального служащего устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

Статья 8. Стаж муниципальной службы

8.1. В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы включаются периоды работы на:

- должностях муниципальной службы;

- муниципальных должностях;

- государственных должностях Российской Федерации и государственных должностях субъектов Российской Федерации;

- должностях государственной гражданской службы, воинских должностях и должностях правоохранительной службы;

- иных должностях, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 20.09.2010 года № 1141 «О перечне должностей, периоды службы (работы) в которых включаются в стаж государственной гражданской службы для назначения пенсии за выслугу лет федеральных государственных гражданских служащих», Указом Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 года № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определение продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу в Российской Федерации».

8.2. Исчисление стажа муниципальной службы и зачёт в него иных периодов трудовой деятельности осуществляется в порядке, установленном для государственных гражданских служащих в Российской Федерации.

8.3. В стаж муниципальной службы для назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, пенсии за выслугу лет, для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, в соответствии с настоящим Положением засчитываются периоды работы (службы), которые были ранее включены в установленном порядке в указанный стаж.

Статья 9. Дополнительные гарантии, предоставляемые муниципальному служащему

9.1. Лицу, назначенному на должность муниципальной службы главы Администрации муниципального образования и замещавшему указанную должность не менее одного года, при прекращении полномочий в случае отставки по собственному желанию в связи с болезнью, подтвержденной медицинским заключением, неназначения на оче-

редной срок, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 11-14 части 10, пунктом 3 части 11 статьи 37 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с Уставом муниципального образования предоставляется право на ежемесячную выплату за счет средств местного бюджета в размере не превышающем денежного содержания (с учетом индексации), ранее выплачиваемого ему по должности главы Администрации муниципального образования, со дня прекращения его полномочий по указанным основаниям до устройства на новое место работы, но не более одного года со дня прекращения полномочий.

9.2. В случае, если лицо получает пособие по безработице или на новом месте работы получает заработную плату ниже размера ежемесячной выплаты, предусмотренной пунктом 9.1 настоящей статьи, данному лицу в соответствии с Уставом муниципального образования производится ежемесячная доплата до уровня указанной ежемесячной выплаты за счет средств соответствующего местного бюджета, но не более одного года со дня прекращения полномочий главы Администрации муниципального образования.

9.3. Дополнительные гарантии, предусмотренные пунктами 9.1, 9.2 настоящей статьи, применяются также в случаях, если лицо, замещавшее должность главы Администрации муниципального образования, в соответствии с федеральным законом получает пенсию.

9.4. Муниципальный служащий имеет право на профессиональную переподготовку, повышение квалификации с сохранением на этот период замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания, в том числе в рамках оказания государственной поддержки в сфере подготовки кадров, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих в пределах средств, предусмотренных в краевом бюджете на указанные цели.

9.5. В случае смерти муниципального служащего его семья имеет право на получение единовременного пособия в размере, определяемом решением районного Совета народных депутатов.

9.6. В случае смерти супруга, родителей, детей муниципальному служащему оказывается единовременная материальная помощь в размере, определяемом решением районного Совета народных депутатов.

9.7. Под неназначением на очередной срок, указанным в пункте 9.1 настоящей статьи, понимается неназначением лица как по итогам конкурса на замещение вакантной должности главы Администрации муниципального образования, в котором оно приняло участие, так и в результате его неучастия в данном конкурсе, а также невозможность участия в конкурсе в связи с внесением изменений в Устав муниципального образования Бурлинский район Алтайского края, либо в связи с преобразованием муниципального образования.

Статья 10. Поощрения и награждения за муниципальную службу

10.1. За безупречную и эффективную муниципальную службу к муниципальным служащим могут применяться следующие виды поощрений и награждений:

- объявление благодарности, в том числе с выплатой единовременного поощрения;
- награждение Почетной грамотой Администрации района;
- награждение Почетной грамотой государственного органа Алтайского края;
- награждение государственными наградами Российской Федерации и наградами Алтайского края;

- выплата единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет;
- иные виды поощрений и наградений.

10.2. Единовременное поощрение муниципальному служащему устанавливается за счет средств местного бюджета. Размеры данного поощрения и порядок его выплаты устанавливаются решением районного Совета народных депутатов.

Статья 11. Пенсионное обеспечение муниципальных служащих

11.1. На муниципальных служащих в области пенсионного обеспечения в полном объеме распространяются права государственных гражданских служащих, установленные федеральными законами и законами Алтайского края.

11.2. Условия предоставления права на пенсию за выслугу лет муниципальным служащим за счет средств местного бюджета определяются решением районного Совета народных депутатов.

11.3. Максимальный размер пенсии за выслугу лет муниципального служащего не может превышать максимального размера пенсии за выслугу лет государственного гражданского служащего Алтайского края по соответствующей должности государственной гражданской службы Алтайского края с учетом соотношения должностей муниципальной службы в Алтайском крае и должностей государственной гражданской службы Алтайского края, установленного статьей 3 настоящего Положения.

11.4. Пенсия за выслугу лет не выплачивается в период замещения лицом государственных должностей и муниципальных должностей, нахождения лица на государственной службе или на муниципальной службе, а также лицам, которым в соответствии с федеральным законом, законом субъекта Российской Федерации, постановлением главы Администрации района назначены пенсия за выслугу лет, ежемесячное пожизненное содержание.