

В соответствии с положениями Соглашения между работодателями, профсоюзами и исполнительными органами местного самоуправления Бурлинского района на 2016 год, принятого протоколом трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.01.2016 № 1, зарегистрированного в Главном управлении Алтайского края по труду и социальной защите 12.02.2016, регистрационный номер 741, рекомендовать сторонам социально-трудовых отношений в организациях, предприятиях, учреждениях Бурлинского района, индивидуальным предпринимателям, выступающим в качестве работодателя, внести в проекты вновь разрабатываемых коллективных договоров, а также в дополнительные соглашения к действующим коллективным договорам в срок до 27 мая 2016 года следующие пункты:

В раздел «**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ**»:

- Разрабатывают с участием первичных профсоюзных организаций программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности, увеличение заработной платы в размерах не менее, чем установлено пунктом 1.1 настоящего соглашения.

- Своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы за каждого работника во внебюджетные фонды.

- Выступают в своих коллективах с инициативой заключения коллективных договоров и обеспечивают их регистрацию *в КГКУ «ЦЗН Бурлинского района»*.

- Представляют *в КГКУ «ЦЗН Бурлинского района»* информацию о наличии вакантных рабочих мест.

- Обеспечивают оформление трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством, исключив факты неформальной занятости.

- Проводят работу по закреплению на производстве молодых рабочих и специалистов, используя институт шефства-наставничества. В этих целях:

- за молодыми рабочими, специалистами в первые полгода их работы закрепляют наставников из числа опытных квалифицированных работников;

- Разрабатывают и реализовывают программы по поддержке здорового образа жизни работников (планы мероприятий), включающие профилактические мероприятия, стимулирующие работников к ведению здорового образа жизни, организацию занятий физкультурой, массовым спортом, обеспечение здорового питания работников. Принимают меры по организации, подготовке и выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» работниками организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности. Предоставляют возможность работникам регулярно заниматься физической культурой.

- Оказывают содействие работникам в улучшении жилищных условий, в предоставлении жилья молодым специалистам, в том числе в виде долевого участия в жилищном строительстве, финансировании части расходов работников на приобретение или строительство жилья, погашение процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья.

- Предоставляют время с сохранением заработной платы для участия представителя молодежи в заседаниях районной трехсторонней комиссии, для работы в

молодежных структурах профсоюзов на всех уровнях, организации и проведения молодежных мероприятий. Способствуют созданию в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления.

- Рассматривают возможность предоставления временных и сезонных рабочих мест для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

- Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями по вопросам подготовки кадров на условиях софинансирования, оказывают помощь в укреплении материально-технической базы этих организаций. Предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики с последующим трудоустройством.

- Принимают участие в мероприятиях, проводимых Администрацией края по профессиональному самоопределению школьников в соответствии с потребностями регионального рынка труда.

В раздел « ОБЯЗАТЕЛЬСТВА представительного органа трудового коллектива »:

- Содействуют разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики, способствуют участию работников в управлении производством, укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

- Осуществляют мероприятия по пропаганде здорового образа жизни работников, организуют проведение корпоративных спортивных мероприятий, конкурсов, спартакиад, месячников здоровья и другое.

- Обеспечивают контроль за оформлением трудовых отношений в организациях. О фактах неформальной занятости информируют Государственную инспекцию труда в Алтайском крае.

- Обеспечивают контроль за своевременностью представления работодателями сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учета, и своевременным перечислением страховых взносов в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

- Иницируют включение в коллективные договоры обязательств работодателей, направленных на улучшение жилищных условий работников.

- Содействуют работодателям в организации работы по профессиональному самоопределению молодежи;

- Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов.